



ILC Group

THE BETTER WAY TO PLM



Verhaltenskodex der ILC Group

Unsere Arbeitsweise mit



INNOVATION



EXCELLENCE



LEADERSHIP



EIGENSTÄNDIGKEIT

Liebe Lieferanten und Geschäftspartner,

als Unternehmen ist es uns wichtig, nicht nur erfolgreiche Geschäfte zu tätigen, sondern auch ethische Grundsätze und soziale Verantwortung zu fördern. Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, der Gemeinschaft und der Umwelt bewusst. Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundlage für unser gemeinsames Handeln und verankert die Werte, die uns leiten.

Wir sind fest davon überzeugt, dass Unternehmen eine positive Rolle in der Gesellschaft spielen können und sollten. Unser Ziel ist es, nicht nur wirtschaftlichen Erfolg zu erzielen, sondern auch nachhaltige Veränderungen zu bewirken und unsere Umwelt zu schützen. Wir halten Integrität, Transparenz und Respekt für die Grundpfeiler eines verantwortungsvollen Geschäftsumfelds.

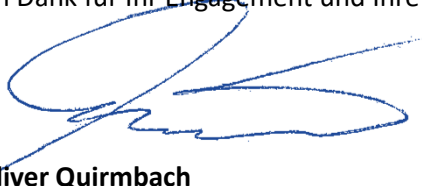
Durch die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes verpflichten wir uns, fair und ethisch zu handeln, die Rechte unserer Mitarbeiter zu schützen, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu gewährleisten, unsere Lieferketten verantwortungsvoll zu führen und unseren Beitrag zur Gemeinschaft zu leisten. Mit diesem Kodex setzen wir ein klares Zeichen für unser Engagement, unsere Werte in die Tat umzusetzen und gemeinsam eine positive Veränderung anzustreben.

Wir sind bestrebt, mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern enge, vertrauensvolle und nachhaltige Beziehungen zu pflegen, die auf den höchstmöglichen Geschäftsstandards basieren. Deshalb ist es unser Ziel, alle Lieferanten und Geschäftspartner in diesen Ansatz des kontinuierlichen Fortschritts einzubinden und die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze als Grundvoraussetzung für eine Geschäftsbeziehung mit uns zu betrachten.

Wir sind der Überzeugung, dass sie zur Stärkung einer vertrauensvollen Zusammenarbeit beitragen.

Durch die Anerkennung dieses Verhaltenskodex verpflichtet sich der Lieferant bzw. Geschäftspartner, alle darin ausgeführten Grundsätze unter Einhaltung der einschlägigen vertraglichen und nationalen gesetzlichen Bestimmungen einzuhalten und umzusetzen. Außerdem ist er dafür verantwortlich, dass auch seine eigenen Lieferanten, Dienstleister und Zulieferer diese Grundsätze einhalten und umsetzen.

Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihre Unterstützung!



Dr. Oliver Quirnbach

CEO, ILC GmbH

CEO, ILC Consulting GmbH



Ansgar Villis

CEO, ILC AT GmbH

Inhalt

1. **Unsere Selbstverpflichtung und Erwartungen an unsere Lieferanten und Geschäftspartner**
2. **Beschwerde- und Meldestelle**
3. **Überwachung / Korrekturmaßnahmen / Konsequenzen**
4. **Einverständnis- und Anerkennungserklärung**



1. Unsere Selbstverpflichtung und Erwartungen an unsere Lieferanten und Geschäftspartner

Integrität und Ethik

1.1. Wir handeln immer mit Integrität, Ehrlichkeit und Transparenz.

1.2. Wir halten uns an geltende Gesetze und Vorschriften und handeln im Einklang mit hohen ethischen Standards. Wir achten insbesondere die Menschenrechte als fundamentale Vorgaben und dazu zählt insbesondere, dass wir weder den Einsatz von Zwangsarbeit, noch Kinderarbeit oder Sklaverei dulden.

1.3. Korruption, Bestechung, unzulässige Spenden oder Beratungshonorare, jegliche gesetzwidrige Zahlungsangebote oder ähnliche Zuwendungen an Regierungsbeamte, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen und jegliche Form von unethischem Verhalten sind strengstens verboten.

1.4. Wir achten darauf, dass die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen zur Geldwäscheprävention nicht verletzt werden, sowie auf die Einhaltung aller jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen.

Respekt und Vielfalt

2.1. Wir behandeln alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner mit Respekt, Fairness und Würde.

2.2. Diskriminierung aufgrund von ethnischer, nationaler oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion, Weltanschauung, Nationalität, Alter, politischer Einstellung, sexueller Orientierung oder Behinderung wird nicht toleriert.

2.3. Wir schaffen eine inklusive Arbeitsumgebung, die die Vielfalt fördert und den Beitrag jedes Einzelnen wertschätzt.

Arbeitsbedingungen und Arbeitsrechte

3.1. Wir achten auf sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

3.2. Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und gewähren unseren Mitarbeitern das Recht auf Kollektivverhandlungen.

3.3. Wir halten uns an alle geltenden Arbeitsgesetze und -vorschriften, einschließlich der Arbeitszeitregelungen und des Mindestlohns und insbesondere den geltenden gesetzlichen Regelungen betreffend der Mindestaltersgrenzen.



Umweltverantwortung

- 4.1. Wir setzen uns für den Schutz der Umwelt ein und bemühen uns um eine nachhaltige Geschäftstätigkeit.
- 4.2. Wir minimieren unsere Auswirkungen auf die Umwelt, indem wir Ressourcen effizient nutzen, Umweltbelastungen vermeiden und umweltfreundliche Praktiken fördern.
- 4.3. Wir halten uns an Umweltgesetze und -vorschriften und streben kontinuierliche Verbesserungen in Bezug auf Umweltschutz an und halten uns an alle relevanten produktsicherheitsrechtlichen Vorschriften.

Kundenorientierung

- 5.1. Wir stellen die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden in den Mittelpunkt unseres Handelns.
- 5.2. Wir bieten qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen an und streben stets nach Kundenzufriedenheit.
- 5.3. Wir handeln fair und transparent im Umgang mit unseren Kundinnen und Kunden und halten uns an die geltenden Verbraucherschutzgesetze, sowie die jeweils anwendbaren gesetzlichen Regelungen, die den freien Wettbewerb schützen.

Datenschutz und Informationssicherheit

- 6.1. Wir schützen die Vertraulichkeit und Integrität aller Informationen, die uns anvertraut werden.
- 6.2. Wir respektieren die Privatsphäre unserer Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartner und handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen.
- 6.3. Wir stellen sicher, dass angemessene Maßnahmen getroffen werden, um Daten vor unbefugtem Zugriff, Missbrauch oder Verlust zu schützen.

Soziales Engagement

- 7.1. Wir engagieren uns aktiv in der Gemeinschaft und unterstützen soziale, kulturelle und gemeinnützige Initiativen.
- 7.2. Wir fördern soziale Verantwortung und ermutigen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich ehrenamtlich zu engagieren.
- 7.3. Wir streben nach einer positiven sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung in den Regionen, in denen wir tätig sind.

Einhaltung des Verhaltenskodex

- 8.1. Der Kodex legt die grundlegenden Werte und Verhaltensstandards fest, die von allen Mitarbeitenden und Führungskräften unseres Unternehmens eingehalten werden sollen.
- 8.2. Wir werden die Einhaltung der Inhalte dieses Verhaltenskodex bestmöglich fördern und die Grundsätze dieses Verhaltenskodex auch bei der Lieferantenauswahl beachten.
- 8.4. Wir bieten unseren Mitarbeitenden einen sicheren Kanal, um mögliche Verstöße zu melden, und gewährleisten den Schutz von Hinweisgebern.

2. Beschwerde- und Meldestelle

Beanstandungen oder Hinweise von Verstößen gegen den ILC-Verhaltenskodex können an unsere allgemeine Mailadresse:

compliance@ilcgroup.com

gemeldet werden.

Auf Wunsch des Meldenden wird seine Identität vertraulich und anonym behandelt.

Das Beschwerdeverfahren darf nicht Anwendung finden, um bewusst falsche, unwahre Hinweise und Informationen mitzuteilen.

3. Überwachung / Korrekturmaßnahmen / Konsequenzen

Werden Verstöße gegen die in dem ILC-Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze festgestellt, ist der Lieferant bzw. Geschäftspartner verpflichtet, ILC hiervon in Kenntnis zu setzen und entsprechende Gegenmaßnahmen einzuleiten.

Wir behalten uns darüber hinaus das Recht vor, die Einhaltung der in dem ILC-Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze beim Lieferanten oder Geschäftspartner nach vorheriger Ankündigung zu überprüfen.

Bei Nichteinhaltung dieser Grundsätze behalten wir uns vor, abhängig von der Schwere des Verstoßes und des jeweiligen Einzelfalls, die Geschäftsbeziehung aus wichtigem Grund ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist zu beenden. Es liegt jedoch in unserem Ermessen auf derartige Konsequenzen zu verzichten und stattdessen alternative Maßnahmen zu ergreifen, wenn der Lieferant oder Geschäftspartner glaubhaft machen kann, dass er unverzüglich Gegenmaßnahmen zur Vermeidung zukünftiger Verstöße eingeleitet hat.



4. Einverständnis- und Anerkennungserklärung

Der Lieferant/Geschäftspartner verpflichtet sich mit der Unterzeichnung dieses Dokuments die Inhalte dieses Verhaltenskodex anzuerkennen, danach zu handeln und sich an die aufgeführten Grundsätze/Anforderungen zu halten. Er bestätigt, dass er in wirksamer Weise seinen Mitarbeitenden und Lieferanten den Inhalt dieses Kodex kommuniziert und versichert, dass alle nach diesem Kodex erforderlichen Vorkehrungen ordnungsgemäß umgesetzt werden.

_____, den

Ort

Datum

Firma

Name

Name

Stellenbezeichnung/Funktion

Stellenbezeichnung/Funktion

Unterschrift

Unterschrift